

Nadwiślański Oddział Straży Granicznej

<https://nadwislanski.strazgraniczna.pl/wis/aktualnosci/33841,Ukarani-za-nielegalna-prace.html>
27.09.2024, 07:21

Ukarani za nielegalną pracę

24.07.2019 Dagmara Bielec-Janias

Wczoraj (23.07.2019 r.) funkcjonariusze z Grupy ds. Cudzoziemców z Placówki Straży Granicznej w Łodzi zatrzymali 5 obywateli Ukrainy za nielegalną pracę. Był to efekt kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców, którą łódzcy funkcjonariusze wszczęli wobec dwóch podmiotów gospodarczych. Ukarani zostaną również przedsiębiorcy, gdyż powierzyli nielegalne wykonywanie pracy Ukraincom.

Kontrolą objęto dwa podmioty gospodarcze tj. jedną z łódzkich agencji pośrednictwa pracy oraz gospodarstwo rolne w powiecie rawskim. W wyniku kontroli, funkcjonariusze SG ustalili, że wobec 5 obywateli Ukrainy w wieku od 24 do 36 lat pracodawca nie dopełnił formalności, nie zawierając z nimi wymaganych umów i tym samym nielegalnie powierzając im pracę. Zatrzymana piątka cudzoziemców pracowała nielegalnie - bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, które nie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń. Troje z nich było zatrudnionych przez agencję pośrednictwa pracy w charakterze pracowników budowlanych, dwoje pozostałych przy pracach polowych w podłódzkim



zdjęcie archiwum NwOSG

gospodarstwie rolnym.
Wśród zatrzymanych
cudzoziemców znalazła się
kobieta, która od blisko roku
pełniła funkcję prezesa w
zarządzie jednej z firm
budowlanych bez
wymaganego zezwolenia.

W związku z nielegalnym wykonywaniem pracy, wobec obcokrajowców zostały przeprowadzone postępowania administracyjne, które zakończyły się wydaniem decyzji zobowiązujących ich do powrotu w ciągu 15 dni z zakazem ponownego wjazdu na teren naszego kraju i państw Schengen na okres 1 roku. Po otrzymaniu decyzji wszyscy zatrzymani cudzoziemcy zostali zwolnieni.

Z kolei po zakończeniu postępowania wyjaśniającego zostanie skierowany do sądu wniosek o ukaranie pracodawców, podejrzanych o popełnienie wykroczenia z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom. Za tego typu proceder pracodawcy grozi kara grzywny nie mniejsza niż 1 000 złotych. Jeśli okaże się, że pracodawca celowo wprowadził cudzoziemców w błąd przy zatrudnieniu, kara grzywny może nawet wzrosnąć do 30 000 złotych.