

# Nadwiślański Oddział Straży Granicznej

<https://nadwislanski.strazgraniczna.pl/wis/aktualnosci/28344,8-Azjatow-ukaranych-za-nielegalna-prace.html>  
11.09.2024, 21:21

## 8 Azjatów ukaranych za nielegalną pracę

---

18.06.2018

---

W miniony czwartek (14.06.2017 r.) funkcjonariusze z Placówki Straży Granicznej w Lesznowoli w wyniku kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców zatrzymali 8 osób – 7 ob. Chin i 1 ob. Wietnamu za nielegalną pracę. Ukarany zostanie także właściciel firmy, gdyż powierzył nielegalne wykonywanie pracy cudzoziemcom.

Kontrolą objęto jedną z hurtowni spożywczych w Belsku Dużym (pow. grójecki) należącą do ob. Chin. W wyniku kontroli legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców oraz powierzenia wykonywania im pracy, funkcjonariusze SG ustalili, że wobec 10 Azjatów w wieku od 31 do 47 lat pracodawca nie dopełnił wszystkich formalności i nie zawarł z nimi wymaganych umów, tym samym nielegalnie powierzając im pracę. Dodatkowo 8 z nich wykonywało pracę nielegalnie tj. pracowało bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, które nie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń.



W związku z nielegalnym wykonywaniem pracy, wobec obcokrajowców zostały przeprowadzone postępowania administracyjne, które zakończyły się wydaniem decyzji zobowiązujących ich do powrotu w ciągu 30 dni z zakazem ponownego wjazdu na teren

naszego kraju i państw Schengen na okres 1 roku. Ponadto Azjaci zostali ukarani mandatami karnymi w wysokości 1000 złotych każdy za wykroczenie z art. 120 ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Po otrzymaniu decyzji wszyscy zatrzymani cudzoziemcy zostali zwolnieni.

Z kolei po zakończeniu postępowania wyjaśniającego zostanie skierowany do Sądu Rejonowego w Grójcu wniosek o ukaranie pracodawcy - ob. Chin podejrzanego o popełnienie wykroczenia z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom. Za tego typu proceder pracodawcy grozi kara grzywny nie mniejsza niż 3 000 złotych. Jeśli okaże się, że pracodawca celowo wprowadził cudzoziemców w błąd przy zatrudnieniu, kara grzywny może nawet wzrosnąć do 30 000 złotych.