

Nadwiślański Oddział Straży Granicznej

<https://nadwislanski.strazgraniczna.pl/wis/aktualnosci/24932,Pracodawca-nie-powiadomil-wojewody.html>
01.07.2024, 11:47

Pracodawca nie powiadomił wojewody

08.11.2017 Piotr Niemiec

Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców powinni pamiętać, że wiąże się to z obowiązkami wynikającymi z ustawy. Odpowiedzialność za zatrudnionego obcokrajowca nie kończy się w momencie złożenia wniosku i uzyskania zezwolenia na pracę. O jednym z takich obowiązków zapomniał pracodawca z Radzimina, dlatego został ukarany przez Straż Graniczną.

Zgodnie z artykułem 88i Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku, podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy w terminie 7 dni powinien powiadomić wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę o następujących okolicznościach:



- cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę;
- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zmieniła się osoba reprezentująca pracodawcę;
- cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące;
- cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

Radzyński pracodawca nie powiadomił w terminie wojewody o wcześniejszym zakończeniu pracy przez cudzoziemca. Dlatego też, został ukarany przez funkcjonariuszy Straży Granicznej mandatem karnym.