

Nadwiślański Oddział Straży Granicznej

<https://nadwislanski.strazgraniczna.pl/wis/aktualnosci/19003,Pracodawca-nie-dopelnil-formalnosci-zatrudniajac-16-cudzoziemcow.html>
26.11.2024, 00:15

Pracodawca nie dopełnił formalności zatrudniając 16 cudzoziemców

Dagmara BIELEC - JANAS

W środę (21.09.2016) funkcjonariusze z Placówki Straży Granicznej w Bydgoszczy w wyniku kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców zatrzymali 16 ob. Ukrainy za nielegalną pracę w jednym z zakładów produkcyjnych w m. Rzeczyca niedaleko Piotrkowa Kujawskiego. Ukarany zostanie także właściciel firmy, gdyż powierzył nielegalne wykonywanie pracy cudzoziemcom.

W trakcie kontroli funkcjonariusze SG ustalili, że 16 obywateli Ukrainy, w tym 13 kobiet i 3 mężczyzn w wieku od 21 do 55 lat pracuje nielegalnie w zakładzie produkcyjnym zajmującym się przetwórstwem warzywno - owocowym. Wprawdzie zatrzymane osoby posiadały oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, na podstawie, których otrzymały wize lecz niestety były zatrudnione nielegalnie, ponieważ pracodawca nie dopełnił wszystkich formalności i nie zawarł z cudzoziemcami wymaganych umów. W związku z nielegalnym wykonywaniem pracy, wobec obcokrajowców zostały przeprowadzone postępowania administracyjne, które



zakończyły się wydaniem decyzji zobowiązujących ich do powrotu na Ukrainę w ciągu 30 dni i zakazu ponownego wjazdu na teren naszego kraju na okres 1 roku. Po otrzymaniu decyzji wszyscy zatrzymani cudzoziemcy zostali zwolnieni.

Wobec pracodawcy, który za powierzenie nielegalnego wykonywania pracy 16 obywatelom Ukrainy, naruszył przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zostanie skierowany do właściwego sądu rejonowego wnioskiem o jego ukaranie.

Za tego typu proceder pracodawcy grozi kara grzywny nie mniejsza niż 3 000 złotych. Jeśli okaże się, że pracodawca celowo wprowadził cudzoziemców w błąd przy zatrudnieniu, kara grzywny może nawet wzrosnąć do 10 000 złotych.

Polscy przedsiębiorcy zatrudniając obywateli Ukrainy do prac sezonowych, budowlanych czy polowych, często zapominają o obowiązku podpisania z cudzoziemcami stosownych umów o pracę, a zwłaszcza wystawienia oświadczenia o zamiarze wykonywania pracy zarejestrowanego we właściwym urzędzie pracy czy uzyskania zezwolenia na pracę.