

Warszawa, dnia luty 2019r.



**ZASTĘPCA KOMENDANTA
NADWIŚLAŃSKIEGO ODDZIAŁU
STRAŻY GRANICZNEJ
im. Powstania Warszawskiego
NW-FI/..1259.../19**

11 LUT. 2019

Egz. nr 4

Zainteresowani Wykonawcy

Dot.: postępowania nr 1/FI/AG/19 prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na usługę sprzątnia polegającą na codziennym utrzymaniu porządku i czystości.

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że do Zamawiającego wpłynęło zapytanie od potencjalnego Wykonawcy, w brzmieniu przytoczonym poniżej, w trybie przewidzianym w art. 38 pkt. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018r. poz. 1986 ze zm.), na które Zamawiający udziela następującej odpowiedzi:

Pytanie 1: Zgodnie z treścią SIWZ pkt IV Zamawiający wskazuje na warunek zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób realizujących zamówienie na podstawie umowy o pracę, natomiast w §4 pkt 5 projektu umowy Zamawiający wskazuje, że Wykonawca powinien realizować zamówienie siłami własnymi. W związku z powyższym czy Wykonawca może zlecić realizację zamówienie podwykonawcy, przez co to podwykonawca zatrudni osobę realizującą przedmiot umowy na podstawie umowy o pracę?

Odpowiedź: Wykonawca może zlecić realizację zamówienie podwykonawcy, przez co to podwykonawca zatrudni osobę realizującą przedmiot umowy na podstawie umowy o pracę. Zamawiający w §4 pkt 5 projektu umowy używając określenia siłami własnymi miał na myśli zapewnienie sprzętu w tym maszyn sprzątających, środków chemicznych, myjących, czyszczących, dezynfekujących, ręczników papierowych itd.

Pytanie 2: W pkt XV SIWZ Zamawiający wskazał opis kryteriów, którymi będzie się kierował przy wyborze oferty najkorzystniejszej. W kryterium „aspekty społeczne” Wykonawca powinien wskazać procentowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W jaki sposób Wykonawca ma udokumentować ten wskaźnik? Czy powinien Zamawiającemu przedłożyć oświadczenie?

Odpowiedź: Zatrudnienie osób niepełnosprawnych przez Wykonawcę nie jest warunkiem udziału w postępowaniu dlatego Zamawiający nie określił minimalnego procentowego wskaźnika zatrudnienia. Jest to kryterium służące jedynie do porównania i oceny ofert. Wykonawca nie musi składać oświadczenia, wystarczy w formularzy oferty podać deklarowany wskaźnik zatrudnienia w %. Wskaźnik zostanie obliczony wg wzoru zgodnie z Rozdziałem XV SIWZ.

Pytanie 3: Czy Wykonawca dobrze rozumie, że pomimo pkt XV SIWZ i kryterium „aspekty społeczne”, Wykonawca nie jest zobowiązany do oddelegowania osób niepełnosprawnych do realizacji przedmiotu zamówienia?

Odpowiedź: Wykonawca nie jest zobowiązany do oddelegowania osób niepełnosprawnych do realizacji przedmiotu zamówienia. W przypadku braku zatrudnienia takich osób Wykonawca w tym kryterium otrzyma 0 pkt.

Pytanie 4: Czy w obiekcie przy ul. Podchorążych 38, Zamawiający zapewni miejsce do trzymania maszyn sprzątających oraz przekaże dane o miejscu poboru oraz zrzutu wody z maszyn?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie 5: Czy Wykonawca powinien do oferty załączać wykaz środków chemicznych, czy powinien przedstawić listę Zamawiającemu przed podpisaniem umowy?

Odpowiedź: Odp. udzielona w dniu 07.02.br.

Pytanie 6: Zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych, Zamawiający powinien umieścić w umowie zawartej na okres dłuższy niż 12 miesięcy postanowienia o zasadach wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany:

- Stawki podatku od towarów i usług
- Wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (...)
- Zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne

Czy Zamawiający dostosuje projekt umowy do wyżej przytoczonych zapisów ustawy?

Odpowiedź: Powyższe zmiany zostały uwzględnione przez Zamawiającego w ogłoszeniu o zamówieniu oraz SIWZ w Rozdziale XIX.

Pytanie 7: Wnoszę o wprowadzenie do par. 6 Umowy, zapisu: „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższy zapis.

Pytanie 8: Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zawarcie takiej umowy.

Pytanie 9: Wnoszę o wprowadzenie do par. 11 Umowy zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższy zapis. Zamawiający jest jednostką budżetową zobligowaną do przestrzegania dyscypliny finansów publicznych i wszystkie zobowiązania reguluje w terminie.

Pytanie 10: Wnoszę o modyfikację par. 6 ust. 7 Umowy, w zakresie: „(...) zawinionego niewykonania lub nienależytego wykonania (...)”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższy zapis.

Pytanie 11: Wnoszę o wprowadzenie do par. 6 Umowy, zapisu: „ Wykonawca ma prawo do naliczenia odsetek ustawowych za opóźnienie na podstawie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, w przypadku opóźnienia Zamawiającego w zapłacie wynagrodzenia”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższy zapis.

Pytanie 12: Wnoszę o modyfikację par.6 ust. 1,2 Umowy, w zakresie: „ (...) dodatkową karę umowną w wysokości: 5% wynagrodzenia brutto wyliczonej proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższy zapis.

Pytanie 13: Czy Zamawiający udostępni załączniki w formie edytowalnej ? Zdecydowanie ułatwi to Wykonawcy złożenie rzetelnej oferty.

Odpowiedź: Tak. Załączniki zostały zamieszczone na stronie internetowej w formie edytowalnej.

Pytanie 14: Proszę o określenie terminu obowiązywania tajemnicy o której mowa w par. 8 ust.2 oraz pkt. 16 i 17 zał. nr 1 do SIWZ, po zakończeniu umowy.

Odpowiedź: Termin zachowania tajemnicy obowiązuje nieprzerwanie również po obowiązywaniu umowy.

Pytanie 15: Wnoszę o modyfikację par. 7 ust. 11 oraz par. 8 ust. 4 Umowy poprzez wykreślenie słowa „pełna”. Wykonawca może ponosić wyłącznie odpowiedzialność z tytułu niewykonania bądź nienależytego wykonania Umowy w zakresie regulującym przez przepisy Kodeksu Cywilnego.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na powyższy zapis.

Pytanie 16: Wnoszę o modyfikację rozdz. XIX pkt.2 lit c SIWZ poprzez dodanie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na wprowadzenie powyższego zapisu.

Pytanie 17: Wnoszę o modyfikację rozdz. XIX pkt.2 lit b SIWZ: „(...) albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”. Powyższa zmiana przepisu została wprowadzona ustawą z dnia 22 lipca 2016 roku o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na powyższy zapisu.

Pytanie 18: Wnoszę o wykreślenie z zał. nr 1 pkt. 1 do SIWZ – takich danych jak PESEL oraz adres zamieszkania, ze względu na ochronę danych osobowych pracowników.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody. Dane te niezbędne są do wystawienia przepustek celem wejścia do obiektów i zapewnienia bezpieczeństwa obiektów.

Pytanie 19: Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

Odpowiedź: Tak.

Pytanie 20: Czy do realizacji usługi potrzebne będzie stosowanie technik alpinistycznych?

Odpowiedź: W opinii Zamawiającego nie ma potrzeby stosowania technik alpinistycznych.

Pytanie 21: Czy pracownicy podwykonawcy (np. alpinisci) muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę? Zaznaczamy, że większość podwykonawców nie zatrudnia na podstawie umowy o pracę. Wnoszę zatem o możliwość zatrudnienia alpinistów na podstawie umów cywilnoprawnych. Pragnę zwrócić uwagę, iż są to prace sezonowe, wykonywane często raz na 2-3 miesiące.

Odpowiedź: W związku z odpowiedzią powyżej pytanie jest bezzasadne.

Pytanie 22: Wnoszę o wyrażenie zgody na złożenie oświadczenia – dotyczącego grupy kapitałowej - jako skutecznego w formie faksu lub w formie e-maila w terminie wskazanym w art.24 ust.5 pkt.11 – tj. 3 dni.

Oświadczenie złożone w formie faksu lub e-maila zostanie również wysłane w formie pisemnej – pocztą polecony. Prośba wykonawcy wynika z faktu, iż koszty złożenia oferty wzrosły, w ramach nowelizacji ustawy z dnia 22 czerwca 2016 roku o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (zwaną dalej „Ustawą”). Złożenie oświadczenia w terminie 3 dni w formie faksu czy też e-maila, pozwoli Zamawiającemu na dokonanie oceny, czy zachodzą wobec Wykonawcy przesłanki określone w art.24 ust.1 pkt.23 Ustawy i czy podlega on wykluczeniu. Ponadto ustawodawca nie wskazał w treści art.24 ust.5 pkt.11, iż powyższe oświadczenie musi zostać złożone w formie pisemnej w terminie 3 dni, stąd wniosek o wyrażenie zgody na przesłanie oświadczenia we wskazanym powyżej terminie faksem lub e-mailem jest pełni uzasadniony i zasługuje na uwzględnienie.

Odpowiedź: Oświadczenie – dotyczące grupy kapitałowej może zostać przesłane faksem lub emailem na adres Zamawiającego. Oryginał oświadczenia należy odesłać pocztą.

Pytanie 23: Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (np. zwolnienia lekarskie, urlop na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m.in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zamawiający na powyższe nie wyraża zgody.

Powyższe wyjaśnienia stanowią integralną część Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia i należy je uwzględnić podczas przygotowywania ofert.

Z poważaniem


plk SG Zbigniew BARTNICKI

Wykonano w 4 egz.

Egz. nr 1-3 adresat, egz. nr 4 a/a
Wyk./Druk. M. Wiercioch (022-500-31-94)
Data: 11.02.2019r.